

## 贵州双龙航空港经济区 2022 年度财政 支出绩效情况的报告

根据《中共贵州省委 贵州省人民政府<关于全面实施预算绩效管理的实施意见>》（黔党发〔2019〕29号）《省财政厅关于印发〈贵州省全面实施绩效管理推进工作方案〉的通知》（黔财绩〔2020〕4号）文件精神，为全面提升经济区预算绩效管理，加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化。由双龙航空港经济区财政金融工作局牵头按照中央、省、市关于预算绩效管理工作要求，积极推进预算绩效管理工作，建立完善预算绩效管理体系，不断提高预算绩效管理工作的质量和水平，以评价结果应用为保障，全面深化预算绩效管理改革，紧紧围绕工作要点，结合经济区实际情况，认真贯彻落实预算绩效管理各项工作，现将有关情况报告如下。

### 一、工作开展情况

一是绩效目标与部门预算同步编制。自 2022 年起，按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则，经济区 23 家预算单位在编制部门预算时，同步编制本单位项目支出和部门整体支出绩效目标。各预算单位紧紧围绕省、市、经济区各项目标任务，结合单位职责、行业发展规划，年度重点工作合理确定绩效目标，设置绩效指标。财政部门在批复 2022 年度部门预算时同步批复各预算单位绩效目标。

二是绩效自评工作。组织 18 家预算单位开展绩效自评工作，各预算单位根据“谁用款、谁评价”的原则，对照事

先设定的绩效目标进行绩效自评，实现自评全覆盖。对本部门使用财政资金所实现的整体产出和效果开展年度自评，客观反映本部门整体绩效水平。同时填报部门整体和项目支出绩效自评表。

三是项目支出绩效运行监控工作。按照省市关于预算支出绩效运行监控相关要求。做到财政资金运行到哪里，绩效监控就跟踪到哪里，以不断提高财政资金运行效率，防范财政资金运行风险。

四是重点绩效评价工作。按照省市工作要求，结合经济区实际情况，委托第三方机构对 2022 年经济区 1 个地方政府专项债券项目进行重点项目绩效评价；对 1 个单位进行部门支出整体绩效评价。

## **二、存在问题**

一是预算单位对绩效管理工作重视程度不够，思想认识不到位。预算单位财务人员与业务科室之间配合不够密切，导致各预算单位上报相关材料质量参差不齐。

二是部分预算单位人员对预算绩效管理业务不熟悉，对绩效管理的意义认识不清，尤其是对“效”的理解不够，还停留在是否按计划完成任务上，而没有将工作重点放在效益和效果方面。

## **三、下一步工作打算**

一是进一步加强绩效管理工作培训力度。增强预算绩效管理人员的业务素质，保质保量完成绩效管理工作。

二是进一步加快预算单位绩效管理理念转变。绩效管理作为财政工作一种新的管理方法，要打破原有“重投入、轻产出”、“重分配、轻管理”、“重数量、轻质量”的管理

模式，要把绩效管理贯穿整个预算编制、执行和监督的始终。进一步加强经济区预算绩效管理，提高财政资金使用效率。