附件3：

贵阳市“市管国有企业工资内外收入检查”实地检查项目服务采购磋商评分表

申报单位：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 项目 | 分值 | 得分 |
| 技术分 | 提供检查方案：  方案描述完整清晰、科学合理，程序与方法效率高，较好的满足项目需求。 | 30分 |  |
| 案例分 | 机构服务能力：  承担过人力资源社会保障部门或其他部门开展的国有企业工资内外收入检查相关工作经验。 | 30分 |  |
| 价格分  (以第二次报价计算） | 价格分计算方式：  1.将所有投标报价计算出算数平均值作为评标基准价；  2.计算各投标人报价偏差率（正数），偏差率=100%\*（投标人报价-评标基准价）/评标基准价；偏差率相同时，价低者优先；  3.计算各投标人报价扣分值（正数），扣分值=各投标人报价偏差率\*30；  4.计算各投标人报价得分，报价得分=30-扣分值。 | 30分 |  |
| 商务分 | 机构经营情况：  通过近期业务主管部门或登记部门的年审、年检（需提供通过证明，否则不得分）。 | 10分 |  |
| 备注 | 根据响应资料，在磋商现场由专家酌情评分。 | 合计 |  |

评分人（签字）： 评分日期：